

华方建设 2020年 获得的主要荣誉

- 2019年11月 华方砼业获得“江苏省质量服务诚信AAA级企业”称号
- 2020年1月 江阴市华舜置业有限公司、江阴市华丰置业有限公司双双获得“2019年度江阴市重点骨干企业”称号
- 2020年1月 省建筑行业协会建筑安全设备管理分会授予“2019年度安全生产先进单位”
- 2020年2月 无锡市精神文明建设指导委员会授予“无锡市文明单位”
- 2020年2月 祝塘镇人民政府授予江阴市华丰置业有限公司“2019年度税收贡献先进单位”
- 2020年2月 东北塘街道授予“2019年度服务业企业纳税五强”
- 2020年3月 无锡建筑行业协会授予2019年度无锡建筑业“优秀企业”
- 2020年4月 中施企协信用星级评定结果公布,公司信用等级为11星,在第一批公布的近千家参评企业中处于第172位
- 2020年6月 江苏省建筑行业协会通报表扬“抗疫表现突出集体”
- 2020年6月 无锡建筑行业协会授予“2019年度无锡市建筑业外出施工优秀企业”
- 2020年10月 被中施企协评为“2020年度工程建设诚信典型企业”



华方建设2020年QC小组重要成果

序号	QC小组名称	工程名称	QC课题名称	获奖情况
1	西新路安置房二期QC小组	西新路安置房二期	提高现浇保温一体板安装合格率	国家级二等奖
2	西新路安置房二期QC小组	西新路安置房二期	提高现浇保温一体板一次安装合格率	省级I类成果

华方建设2020年主要获奖工程

序号	获奖名称	项目部名称	工程名称
1	2019年上半年江苏省建筑施工标准化星级工地	祝塘·华舜雅园-李文兴项目部	澄地2017-C-21号地块商品房项目
2	2019年上半年江苏省建筑施工标准化星级工地	信达德-王国良项目部	新建研发车间、生产车间、门卫工程
3	2019年上半年江苏省建筑施工标准化星级工地	景苑-李荣项目部	景苑一期安置房及用于安置的社区服务用房
4	2019年下半年江苏省建筑施工标准化星级工地	锡北镇西新路安置房二期-王国华项目部	锡北镇西新路安置房二期B地块项目一标段
5	无锡市“智慧工地”示范项目	东蕾苑一标段-包建平、马凯、汪洋项目部	东蕾苑安置房新建项目施工一标段
6	无锡市“太湖杯”优质工程奖	宏宇一期-王国华项目部	宏宇一期
7	无锡市“太湖杯”优质工程奖	建邦车间-冯利民项目部	建邦车间
8	第四届“品茗杯”最美工地BIM场布策划大赛三等奖	东蕾苑一标段-包建平、马凯、汪洋项目部	东蕾苑安置房新建项目施工一标段

兢兢业业用心经营 诚信实用爱服务

编辑部
 总编: 王建功
 编辑: 王新芸
 张启鹏
 张启君
 投稿邮箱:
 21894229@qq.com
 邮编: 214191
 欢迎员工踊跃投稿
 一经采用稿酬从优

01
总第52期



内部资料
免费交流
2021年02月刊

主办: 江苏华方建设有限公司 地址: 无锡市东北塘塘石路88号 电话: 0510-83770758 传真: 0510-83777758 网址: www.jshfjs.com

传承“四千四万”精神 绘就高质量发展新篇

无锡锡山,是“四千四万”精神的发源地之一,老一辈创业先驱白手起家,筚路蓝缕,谱写出一首首励志的奋斗之歌。坐落于锡山区东北塘的江苏华方建设有限公司,正是受着这种精神文化的洗礼,一步步从村野乡间走出来的。

吃尽“千辛万苦”,意志坚定,行为果敢,实现发展壮大

企业成立初期,只有70万元的启动资金,发展面临设备缺、项目缺、人力缺的“三缺”困境。稍有不慎,都有可能造成创业失败。怎样打开市场,打响企业名气?是当时的华方人思考最多的问题。面临抉择,华方人没有畏惧,没有退缩,拿出了破釜沉舟的勇气,始终坚信事在人为,愣是凭着一股坚韧不拔的闯劲和必胜的决心,克服重重困难,从荆棘丛中拼出了一条光明道路。没有设备,企业就想想方设法外出租赁;没有项目,就发动员工跑市场;没有人员,就四处招兵买马。“只要功夫深,铁杵磨成针”,在所有华方人的不懈努力下,企业承接的第一个工程——无锡市第二特种电缆厂办公楼项目一炮而红,凭借过硬的工程质量,成功打响了企业发展的第一枪。

此后,企业发展驶入快车道,项目接踵而至,工程体量日益增大,由此在无锡激烈的建筑市场竞争中后来居上,实现了质的飞跃,成长为一支“建设铁军”“行业劲旅”。

2008年,金融危机波及全球,建筑行业也受到冲击,面对日渐严峻的行业形势,企业管理层冷静分析,果断决策,作出了扩容的决定,并付诸实施。当年,企业就投资建造了新办公大楼、裕隆大厦,筹建了物资租赁站等,顺利化解了金融危机带来的行业冲击,企业也在严峻的市场竞争中站稳了脚跟,拥有了更多话语权。

踏遍“千山万水”,做精主业,多元发展,品牌走出锡山

企业成立以来,始终不忘初心,坚守建筑主业,在立足锡山本土的基础上,努力辐射周边区域,梁溪区、惠山区、滨湖区、江阴等地,都留下了企业开拓进取、拼搏创新的足迹。眼看着一幢幢居民楼拔地而起,一栋栋厂房车

间建成投产,一个现代化小区点缀在城市间,华方人的成就感、自豪感溢于言表。

企业在成长壮大的过程中,一贯坚持“诚信、务实、和谐、奋进”的发展观,秉持“建一项工程,树一座丰碑”的发展理念,使企业在做大做强的基础上,更着力于做精做细,努力将精益求精的“工匠精神”内化于心,外化于行。企业多次荣获全国及省市级“重合同守信用企业”“工程建设诚信典型企业”“AAA级信用企业”“优秀企业”“文明单位”等称号。多项工程被评为“扬子杯”“太湖杯”工程、全国AAA级安全文明标化工地、省、市级文明工地、绿色示范工地、智慧工地等,工程优质率始终保持在较高水平。

2017年,公司大胆实施“走出去”战略,承建湖南郴州保盛幸福城项目。这在华方建设史上,是一次勇敢的尝试,在华方发展的里程碑上,是浓墨重彩的一笔。公司委派优秀的施工团队扎根湖南,定期安排技术骨干驰援现场,及时解决项目建设过程中的一个又一个难点、攻克一个又一个技术难题。大家戮力同心,终有所成,该项目被当地住建局评为2017年度建筑施工安全标准化考评“优秀项目”,企业也因此获得了“无锡市建筑业外出施工第一批优秀企业”的荣誉称号。

企业在做精主业的同时,积极探索多元化发展,创造更多的经济增长点。目前,华方建设旗下华方置业、华方砼业发展势头迅猛,收获荣誉无数;裕隆大厦二期项目也已经在开工建设。华方置业近几年参与、开发的南闸东舜华府、祝塘华舜雅园、璜塘华裕雅园等项目,始终坚守匠心筑造,屡次在开盘时收获佳绩,一方面得益于企业对楼盘品质的用心筑造与精雕细琢,另一方面也体现了老百姓对华方品牌的高度认可。置业公司因此收获了“江阴市重点骨干企业”“祝塘税收贡献先进单位”等殊荣。华方砼业自始至终坚持“用好材料成就好品质”的发展理念,依托现代化的精密仪器与设备,重品质、强服务,所生产出的优质混凝土得到了市场的一致肯定。砼业公司也被江苏名牌事业促进会、江苏省市场质量监督委员会、江苏省诚信建设宣传活动办公室联合评为“江苏省质量服务诚信AAA级企业”。裕隆大厦二期目

前已开工建设,建成后,将与一期遥相辉映,成就双子楼格局,将成为东亭主城区至东北塘之间最具活力的地标性建筑,也将更好地服务地方,进一步带动周边区域经济的发展。

说尽“千言万语”,强化沟通,密切协作,完成建设大任

作为人才的载体,企业在上情下达,下情上传方面,更需要做到有效沟通,这对企业具有重要意义。为此,企业设立专职部门,负责对接上级主管部门、协作单位和各项目部。通过加强与上级主管部门间的沟通,企业基本实现了对行业发展大势的及时了解,做到了快速吃透行业政策,准确把握工作重点和方向。通过经常性召开碰头会、电话会议等,加强与协作单位的沟通协调,确保就大家一致关心的问题,得到明确的解答,避免产生曲解,影响项目建设。企业职能部门,定期组织项目部召开现场会、交底会,及时了解项目建设进度和施工难点,提出改善措施和解决方案;通过分享彼此的创新创优成果,项目部间形成了“比、学、赶、超”的良好氛围,进一步推动项目的质量、安全、现场管理等再上新台阶。

企业各职能部门间,也深入落实“分工不分家”理念,建立起和谐的沟通机制,注重团队意识的引导。在党建引领下,企业围绕项目建设、创新发展,充分发挥“两个作用”及各专业所长,群策群力,共同推动企业实现持续健康高质量发展。

历经“千难万险”,大胆创新,科技转型,紧跟行业大势

企业在向现代化迈进的过程中,若一味坚持原来的发展思路,不突破瓶颈,不寻求创新,那么企业发展就可能停滞,甚至倒退,这是每一个华方人都不愿意看到的结果。为了推动企业不断向前,实现高质量发展,企业与时俱进,紧跟行业发展大势,大胆创新,锐意进取,加快科技转型步伐。绿色建造、生态建造,新技术、新工艺、新设备、新材料的运用,建筑业+互联网等,都是企业勇敢尝试、创新突破的关键点。没有现成的经验可以借鉴,企业就采取“请进来,走出去”方式,拓宽知识面和眼界,博采众家之长,提高自身

打造人才新生态 助推企业新发展

国以才立,政以才治,业以才兴。企业的发展,离不开人才力量的汇聚。江苏华方建设有限公司成立20多年来,坚持以人为本原则,深入实施“人才兴企”发展战略,以技能为导向,以现场为载体,充分调动员工的积极性和创造性,激发员工自我驱动能量,有效实现人才价值追求与企业目标愿景的和谐统一,为促进企业高质量发展提供了坚强保障和澎湃动力。

“人才引领,创新驱动”。2020年,企业先后获得24项QC创新成果(其中国家级二等奖1项,省级I类成果1项),东蕾苑一标段,获无锡市“智慧工地”示范项目称号……有4名员工成功入选锡山区安全专家库,4名员工在市安全知识竞赛中获“个人优胜奖”。这些都是企业“推崇工匠精神,尊重人才”所取得的可喜成绩。

一、完善人才培养机制,稳固企业发展基石

企业在成立之初,就充分意识到人才对于发展的重要性,作出明确定位:人才是创新的第一资源,也是企业的核心竞争力。为此,企业主动结合行业发展趋势和自身发展需要,分层分类制订针对不同人才的培养计划,科学设置人才招引制度,科学管理人才、科学使用人才,促进人尽其才、才尽其用,推动职工技术水平与专业技能的迅速提升,满足企业发展的需要。

企业建立完善公开、公平、公正的人才竞争机制,大力推行“能者上、庸者下、劣者汰”,依靠量化的人才考评制度,把合适的人才聘用到合适的岗位上。将考评结果与任用和收入挂钩,保证符合企业考核标准的人才在企业有其位、谋其职、授其权、获其利。通过“相马”与“赛马”,不断实现人才优胜劣汰。

随着人才培养工作的有序推进,一批综合素质高、业务能力强的年轻干部走上了中高层管理岗位,一批高技术人才纷涌而出,他们凭借高超的工匠技艺,成为创造企业效益的中坚力量,为企业发展注入强劲动力。

二、重视人才教育培训,持续构建学习型企业

企业要不断适应外部的变化,实现自身的进步,就需要持续强化学习型组织的建设。每年不仅从外部引进专业技术人才,为企业发展注入“新鲜血液”,还通过“送出去、请进来”相结合的方法,不断加大技能人才和复合型人才的培养力度。比如,组织员工外出参观学习,接受再教育培训,拓宽眼界,提升专业水平;邀请专家上门授课,提高专项业务能力;开办职工学校,帮助一线员工提高文化水平和实操技能,等等。“外引内培”机制下,企业的人才队伍建设日趋完善,技能水平也更趋成熟,爱学习、善学习在企业内蔚然成风。

企业鼓励员工积极开拓视野,主动更新知识架构,自我提高,创造价值、体现价值。对取得国家认可资格证书的员工,企业落实精神与物质的双重激励,形成“崇尚技术、尊重人才”的浓厚氛围。仅2020年,除去为员工报班提升的费用,企业用于奖励一级、二级建造师的费用就达到了三十多万元。企业为员工搭建了心智升级、施展才华的舞台,让员工拥有了展现价值的机会,也推动了人才与企业发展的同频共振,实现了不断适应环境新变化的上升循环。

三、关心关怀关爱人才,全力当好“家里人”、贴心人

要形成良好的人才新生态,不断增强人才对企业的认同感、感情认同、事业认同尤为重要。让员工拥有“家”的归属感、安全感、幸福感,一是企业“硬实力”要扎实过硬,二是企业“软实力”要有丰富内涵。

“硬实力”即企业的环境和福利待遇。为了实现待遇留人、感情留人、事业留人的人才培养初衷,不仅给予每位人才相应的社会保障,还为符合居住条件的外地人才,安排了宽敞整洁的宿舍,节假日准备丰厚的节日礼包,帮助解决孩子上学困难等后顾之忧,让员工感受到这个大家庭的温暖,促进人才安心、安业,更好地为企业服务。“盖有非常之功,必待非常之人。”2009年10月20日企业喜迁新址当天,10位项目经理一人领到一把凯美瑞轿车钥匙,这样的大手笔对他们而言,已不仅仅是一把把钥匙、一辆辆汽车,更是企业对他们创造价值的充分认可,是彼此间的情感融合与幸福体验。

“软实力”即党的建设和企业文化。作为改革开放的重要受益者、实践者、推动者,民营企业的发展成就就是在党的领导和改革开放政策指导下取得的。企业自成立党支部以来,始终自觉拥护党的领导,坚持强化党的建设,充分发挥党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,打造了一支关键时刻站得出、危急时刻豁得出的优秀铁军,培养了一大批能工巧匠,建造了一个个优质工程,打响了企业品牌。企业还加强培育社会主义核心价值观,积极投身公益事业,弘扬良好道德风尚,传播社会正能量,参与扶贫济困、捐助学子、抢险救灾、支援地方建设等等,做好事,办实事,使企业的社会公信力在一次次大爱至善中不断升华。截止目前,企业在公益上投入的资金已超过5111万元,对凝心聚力产生了积极的影响。

企业良好的人才培养机制和生态,催生出了一大批在岗尽责、爱岗担责、谋岗尽责、爱岗敬业的先进典型,也使企业的好经验、好做法和精益求精的工匠精神得到传承。特别值得一提的是置业公司的常务副总李副总。他自16岁拜董事长为师以来,从最基层的瓦工做起,一步一个脚印,一个项目一个项目实践,刻苦勤奋,掌握了高超的手艺。伴随着企业成长,他始终脚踏实地、严谨细致地做好每一项工作。通过不断学习充电,他一步步走上了管理岗位,从一名瓦工学徒成长为项目经理,又从项目经理成长为置业公司副经理,再成为现在的置业公司常务副总。在一次次历练中,他始终坚守匠心,真抓实干,勇往直前,不断进步,收获了美好的前程。他的这种实干精进的精神,给全体员工树立了学习的榜样,也激励着行业后辈们奋勇前进。

“栽好梧桐树,自有凤凰来”。2021年,是“十四五”规划的开局之年,也是华方建设改革创新、高质量发展的关键之年,企业将继续把人才工作作为企业发展的重要抓手,健全机制,整合资源,突出重点,优化服务,进一步推进各类人才向复合型人才方向发展,为企业高效创新发展提供人才保障和智力支撑。

■ 编辑部



「大德至善 奠基未来」



2020年12月28日,冬阳暖阳,“大德至善 奠基未来”无锡首届教育慈善企业和人物颁奖会在无锡教育电视台隆重举行。

华方建设20年如一日,深刻践行“让企业成果回归社会”的宗旨,积极承担社会责任,热心投身公益事业,持续弘扬新时代使命担当和社会主义核心价值观。捐建幼儿园、为小学捐款、救助贫困学子等,体现了华方建设对教育事业的大力支持;同时,还积极投身民生公益事业,去年捐赠给东北塘街道的双子桥,目前已经完成了施工建设;此外,积极捐资、参与村镇整治、疫情防控、抢险救灾等,充分展示了民营企业的家国情怀。截止目前,华方建设在公益上投入的资金已超过5111万元,谱写了一曲又一曲爱的赞歌。

赠人玫瑰,手有余香。华方建设将在董事长的带领下,继续做强做优企业,造福乡梓,回报社会,让企业的公信力在大爱至善中不断升华。



小故事 大智慧

——亚历山大的财富

亚历山大大帝给希腊世界和东方、远东的世界带来了文化的融合,开辟了一直影响到现在的丝绸之路的丰饶世界。据说他为此投入了全部热情与活力,出发远征波斯之际,曾将他所有的财产分给了大臣。

为了登上征伐波斯的漫长征途,他必须买进种种军需品和粮食等,为此他需要巨额的资金。但他却把全部财产都给了臣下分配光了。

群臣之一的庇尔狄迦斯深以为怪,便问亚历山大大帝:“陛下带什么启程呢?”

对此,亚历山大回答说:“我只有一件财宝,那就是‘希望’。”

据说,庇尔狄迦斯听了这个回答以后说:“那么请允许我们也来分享它吧。”

于是他谢绝了分配给他的财产,而且大臣中的许多人也仿效了他的做法。

大道理: 所有的人都生活在希望之中,希望是积极心态的催生剂,有了希望,又有一颗积极的心,没有办不成的事情。

感恩是福

人生是无常,富贵是无常,生老病死更是无常,正因为人生苦短,我们才要珍惜现在,学会用感恩的心对待身边的人和事。

两个在沙漠中行走已经多日的旅人,在他们口渴难忍的时候,碰见了一位赶骆驼的老人,老人给了他们每人各半碗水。两个人面对同样的半碗水,一个抱怨水太少,不足以消解他身体的饥渴,抱怨之下竟将这半碗水泼掉了;另一个也知道这半碗水不能完全解除身体的饥渴,但他却心想:上天给我留下这半碗水,真是恩赐,并且怀着这份感恩的心,喝下了这半碗水。结果,前者因为挑剔这半碗水而死在了沙漠之中,后者因为喝了这半碗水,终于成功地走出了沙漠。

大道理: 对生活抱有一颗感恩之心的人,即使遇上再大的灾难,也能熬过去。感恩者遇上祸,祸也能变成福,而那些常常抱怨生活的人,即使遇上了福,福也会变成祸。

安全小题库 答案

- 1、责令改正,处以罚款;情节严重的,责令停业整顿,降低资质等级或者吊销资质证书;造成建设工程质量不符合规定的质量标准的,负责返工修理,并赔偿因此造成的损失;构成犯罪的,依法追究刑事责任
- 2、非竖向洞口短边长或直径为500mm-1000mm时,应采用盖板、盖板或防护栏杆等措施;洞口盖板应采用工具化构件,盖板应能承受不小于1KN的集中荷载和不少于2KN/m²的均布荷载;洞口应设置警示标志,夜间应设红灯警示
- 3、物体打击;坍塌;机械伤害;触电
- 4、科学严谨;依法依规;实事求是;注重实效
- 5、禁止标志;警告标志;指令标志;提示标志
- 6、技术;管理
- 7、设备管理;起重器具管理;吊具管理
- 8、安全生产资金保障;安全生产教育培训;安全检查;生产安全事故隐患排查治理;生产安全事故报告处理

- 判断题:
- 1、对 2、错 3、错 4、错 5、错 6、对 7、对 8、错 9、对 10、对 11、错 12、错 13、对 14、错 15、错 16、对 17、对 18、对 19、对 20、对

技能水平 对照行业标准,投入资金,升级设施,与上级主管部门的监管平台接轨等。在全体员工的共同努力下,企业的科技转型之路获得了各方面的认可与好评。

在承建的项目现场,均安装有实名制管理系统、扬尘管控喷淋系统、塔吊管理系统、AR智能识别监控系统等一系列智能化管理设备,配以样板展示区、安全体验区等学习区域,极大提高了员工的质量、安全意识,加强了现场的管理能力,为工程建设保驾护航。智能装备的使用,更促进了企业的现场管理向标准化、信息化、精细化不断迈进,真正提升了企业的核心竞争力。去年10月22日,在承建的东蕾苑一标段项目现场,成功举办了锡山区建筑施工“百团进百万企业”安全知识专题宣讲暨安全文明施工现场观摩会,包括市、区住建部门领导在内,近两百名嘉宾莅临了此次观摩会,取得了良好的社会反响。该项目也获得了无锡市“智慧工地”示范项目的荣誉称号,以及第四届“品茗杯”最美工地BIM场布策划大赛三等奖。

装配式预制件的运用,是企业紧随建筑行业大发展大势,发展绿色建造的又一有力举措。在华方置业开发的璜塘华裕雅园项目上,装配式工艺的应用达到了60%,是继璜塘华舜雅园项目后,又一个大面积使用装配式工艺的楼盘。公司在实现绿色建造的道路上,

安全小题库

判断题:

- 1、木料应堆放于下风向,离火源不得小于30m,且料场四周应设置灭火器材。()
- 2、当周围建筑物、构筑物监测报警或出现险情时,应立即采取疏散建筑物内人员、设置警戒区等措施;坑外地面裂缝待施工完后修补。()
- 3、碗扣式模板支架方案编制时,计算依据选择JGJ130-2011。()
- 4、当7级以上强风进行露天攀登与悬空高出作业时,必须足额配备相应的高处作业安全防护。()
- 5、施工现场,常见的楼梯口、门窗口、电梯井口、预留洞口通常称为“四口”。()
- 6、电梯井口应设置防护门,其高度不应小于1.5m。()
- 7、物料提升机当发生防坠安全器制停吊笼的情况时,应查明制停原因,排除故障,并应检查吊笼、导轨架及钢丝绳,应确认无误并重新调整防坠安全器后运行。()
- 8、塔机基础所需螺栓等预埋件位置应准确,预埋应牢固。在浇筑混凝土过程中只要不碰撞,可不进行观测是否移位。()
- 9、建设单位应当将拆除工程发包给具有相应资质等级的施工单位。()
- 10、从事建筑活动应当遵守法律、法规,不得损害社会公共利益和他人合法权益。()
- 11、房屋拆除工作没有技术性,可以由

积极探索实践、积累经验,为今后百分百实现绿色建造打下牢固的基础 将推动企业向着绿色建造的目标不断奋勇前进。

公司质量创优小组积极发挥作用,为企业的科技转型发展注入了不竭动力。去年8月,西新路安置房二期QC小组的研究课题“提高现浇保温一体板安装合格率”荣获中国施工企业管理协会“2020年度工程建设质量管理小组活动二等奖”。这是公司在QC领域迎来的一次全新的突破,代表着行业对华方质量管理水平的高度认可,为促进华方高质量发展坚定了信心,鼓舞了斗志,将推动企业在科技创新领域展现更多作为,进一步促进企业向着更强更优发展。

“咬水不忘挖井人”,担当作为,造福乡梓,履行社会责任

企业能取得一定的成绩,离不开党和政府的大力支持。为回报社会,企业积极投身公益慈善事业,奉献爱心,不遗余力。去年年初新冠疫情突袭时,企业第一时间捐款捐物,累计55万元,以实际行动支持抗疫一线的英雄们,展现了企业的社会责任和担当。去年9月,在江苏省扶贫基金会发起的“2020众筹助老区·锡山行”慈善募捐活动中,企业又添暖心之举,捐款5万元,帮助区内因病致贫家庭解燃眉之急。在“慈善一日

■ 编辑部

捐”活动中,充分发扬“一方有难,八方支援”的互助精神,慷慨解囊,奉献爱心。去年12月,捐赠给东北塘人民政府的双子桥顺利完成建设任务,给冬日的兴塘公园又增加了两道靓丽的风景。

企业发展到哪里,慈善公益就做到哪里。自创立以来,企业奉献爱心、勇于担当、积极作为的举动,不胜枚举,传递着满满的正能量,影响着又一个又一个华方人。企业在传扬华方美名的同时,也不断提升着自己的社会公信力。

“大道至简,实干为要”。2021年是“十四五”规划的开局之年,作为一家民营企业,在这样一个开好局、起好步的关键当口,深感责任重大、任务艰巨。但华方人不畏艰难险阻,有信心、有决心做精做优每一项工程,打响华方品牌,在“四千四万”精神的激励下,顺势而为,乘势而上,以时不我待的紧迫感和责无旁贷的使命感,作出华方建设更多的贡献,谱写出新时代的华美篇章。

- 任意建筑施工单位承担。()
- 12、事故调查组成员可随时发布有关事故的信息。()
- 13、企业未取得安全生产许可证的,不得从事生产活动。()
- 14、根据《建筑施工易发事故防治安全标准》(JGJ/T429-2018),脚手架作业层防护栏杆下部应设置高度不小于200mm的挡脚板。()
- 15、两个以上生产经营单位在同一作业区域内进行生产经营活动,可能危及对方生产安全的,应当签订安全生产管理责任。()
- 16、高大模板支模系统在浇筑中,发现险情应当立即停止施工并采取应急措施,排除险情后,方可继续施工。()
- 17、依据《无锡市建设工程安全生产管理条例》,施工单位在施工现场主出入口显著位置设置施工平面布置图、安全生产、文明施工、消防保卫、重大危险源告知、应急预案措施等公示牌。()
- 18、施工现场安全资料中,文明(绿色)施工的内容包括环境保护方案、环境卫生管理、消防安全管理等。()
- 19、建立生产安全事故隐患排查治理制度的目的是减少和避免事故的发生,从而保障从业人员的生命和财产安全。()
- 20、施工现场安全资料管理是预防安全生产事故和加强文明施工管理的有效措施。()