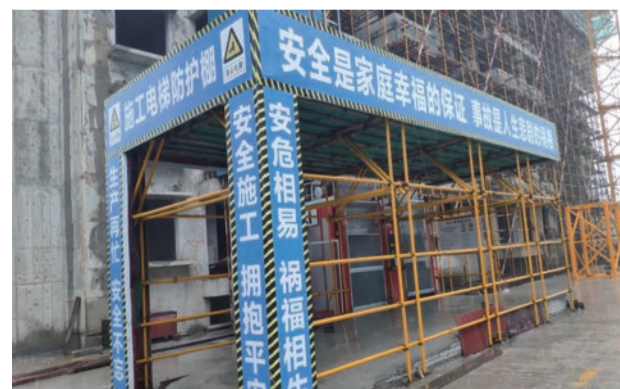
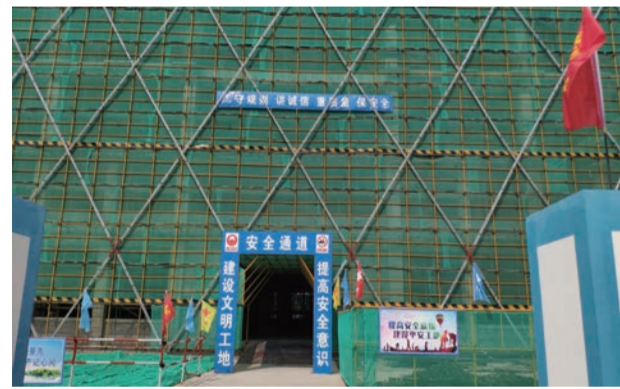


WENMINGWEISHENG GONZUOHUIMOU

文明卫生创建工作回眸

具体措施

- 1、对所有项目部大门、围挡、办公区、生活区等，按照上级主管部门规定，进行标准化设置。统一的旗台、门卫室、品牌布等，都彰显公司管理的规范化；休息区、晒衣棚等区域的贴心设计，也体现了公司以人为本的发展理念。
2、各岗位职责，统一制作成展板，上墙明示。项目部员工分工明确、权责清晰，有利于项目部工作的开展。
3、施工现场主要道路全部作硬化处理，利用喷淋降尘设备、车辆冲洗设备、裸土覆盖等措施，最大程度做好施工现场的扬尘管控；导向牌、限速牌、反光镜、减速带等安装到位，为车辆进出提供便利，也为项目部人员的进出提供了安全保障。
4、现场材料堆放，标识清晰，整齐有序，定点定位，方便施工调用；设置标准加工棚，方便工人操作。



为加强建设工程文明施工监督管理，提高文明施工管理水平，维护城市环境整洁，无锡市人民政府在2007年12月28日就出台了《无锡市建设工程文明施工管理办法(无锡市人民政府令第120号)》，对本市行政区域内从事建设工程的企业的文明施工提出了明确要求，并于2011年5月1日开始施行。

华方建设始终高度重视项目现场的文明卫生创建工作，一直以来都将其作为工作的重点之一。公司始终严格落实政府文件的指示精神，采用先进的施工工艺和设备，制定各项管理制度，来充分保障文明创建工作责任到人，落实到位，推进施工现场标准化、规范化、科学化管理，不断提高现场文明施工管理水平。



5、开设职工学校，设置安全体验馆、工艺样板展示区等功能性区域，供员工学习体验，进一步提高员工专业技术水平，提升员工安全防范意识。

6、施工现场临边、洞口防护措施到位，消防设施齐全，安全通道等设置标准合理，各种施工机具也都做好安全防护，进一步保障员工生命安全；特种设备定期维修保养，操作人员严格落实岗前培训，充分保障设备的安全无故障运行。

7、现场施工人员统一穿戴反光背心进行作业，这是公司守护员工生命安全的又一得力举措。

8、严格按照规范规定搭建脚手架，剪刀撑、拉结点等均按照标准合理设置，密目网与架管绑扎牢固，呈现出整齐的外观。



现场文明卫生创建，它一方面是公司形象最直观的表现，另一方面也是业主获得感官体验的最直接来源。华方建设在此项上的投入，从来都是不遗余力，仅今年上半年，就投入近千万，添置了施工电梯、钢管、扣件、钢网片、标准节等设备材料，为后阶段的文明卫生创建工作提供了坚实的物质基础。



兢兢业业用心经营 诚信诚实实用爱服务

编辑部 总编：王建刚 编辑：王新芸 张启鹏 张吕君 投稿邮箱：21894229@qq.com 邮编：214191 欢迎员工踊跃投稿 一经采用稿酬从优

年中集结 为企业发展指明方向



2020年7月11日下午，华方建设2020年上半年度工作会议在公司大楼二楼会议室隆重举行。出席会议的对象有：公司部门科长、部分一级建造师、各单单位主要管理人员、项目部项目经理，以及各施工班组负责人。半年来，公司在李正兴董事长的正确指导下，在全体干群的共同努力下，树信心、战疫情、渡难关、巧实干，取得了不凡的业绩。为了更好地完成年度目标工作，此次会议的召开及时而重要，会议的议程紧凑而充实。

首先，李董事长宣读了对四位同志的聘任情况。 1、任命沈黎明同志为华方铝业公司总经理； 2、任命李海平同志为华方置业常务副总经理； 3、任命李荣同志为华方建设副总经理； 4、任命李金勇同志为华方公司财务总监。 此次任命，为公司管理层注入了新鲜血液，为公司后续发展奠定了基础，积蓄了后劲。李董事长对他们寄予厚望，希望他们在未来的工作中，谦虚谨慎，戒骄戒躁，团结同事，努力工作，虚心学习，总结各项工作经验，取得更大成绩，为华方的明天做出更大的贡献。三位被聘任的同志也进行了交流发言，他们都承诺将认真履职，立足本职工作，积极担当作为，为公司发展献计献策，力争为公司创造更多价值。

然后，华方党支部书记、副董事长李燕岚同志对2020年上半年度公司的主要荣誉和重大事项进行通

报。这些荣誉是对过去的高度肯定，将激励员工继续秉承工匠精神，奋勇拼搏，争取在公司高质量发展的道路上留下更多不平凡印迹。 接着，虞明南副总和顾国良副总分别就各自负责的施工版块和质量创优版块，结合目前公司实际，做下阶段工作安排。在热烈融洽的氛围中，大家分享创新智慧，献计企业发展，树雄心、思进取、求超越，向着实现华方建设高质量发展的共同目标，奋勇前进。

最后，李董事长对华方公司2020年上半年度工作总结报告，通报了上半年度的工作业绩达到了时间过半、任务过半的要求，并对下半年度的工作任务作出部署。同时对当天上午璜塘御唐府、周庄工地、宏宇车间、西新路安置房、裕隆大厦、东蕾苑和锦和工地的实地走访情况，进行了详解，总体情况普遍较好。

- 具体表现在以下六个方面： 一、疫情防控取得阶段性成绩； 二、工程质量有明显提高； 三、安全生产意识明显改变； 四、时间观念明显增强； 五、现场文明卫生创建明显有成效； 六、绿色智慧工地意识明显提升。

李董事长根据2019年度年终总结大会上提出的2020年的目标要求，结合公司发展实际，对今年下

半年的工作，重点提出以下“六个继续”：

1、继续做好做实当前疫情防控工作不放松。目前全国的疫情防控斗争仍在继续，我们仍不能放松警惕。全员需要高度重视，坚决做好做实“外防输入、内防扩散”工作，尽最大努力做好各项准备，消毒消杀工作不能松懈，要全力确保公司各项工作的顺利进行。

2、继续高要求做实做好安全生产，红线不可破。众所周知，安全是为了生产，而生产又必须在安全的前提下进行。因此，各部门、各项目部要严肃认真对待，坚决不留死角，要责任到人，制定高标准、严要求，坚决守住安全生产红线，坚定不移贯彻“生命至上，安全第一”的生产理念。

3、继续高质量意识，树立业主第一的思想。质量是企业的生命，没有好的质量，就没有好的市场。我们在思想上一定要足够重视，要不断努力，加强学习，切实提高质量意识，争取达到让业主满意的水平。

4、继续严守时间进度节点，确保按期完成。今年突发的疫情和持续较长时间的梅雨季，对公司在建项目造成了一定的影响，但在控制时间节点上，我们仍需动真格，出实招，按合同认真履约，按照公司的标准扎实落实各项工作，百分百确保按约定工期完成。

5、继续高标准做好工地现场的文明卫生创建工作，包括实名制工作。严格按照文明卫生创建标准，不折不扣将措施落实到位。实名制工作也要重点关注，因为这涉及到民工工资，关系着民工的正常生活，这是保证项目部人员稳定的一个重要举措，因此一定要彻底落实，扎实推进。

6、继续抓好抓实下半年的其它各项工作。一方面是日常事务工作，另一方面是投入工作。这也是下半年工作的重点之一。

上半年的工作已经告一段落，成绩可喜，下半年工作任务繁忙而紧张，标准高、要求严，希望全体员工团结一心，克服困难，认真工作，坚决完成各项工作任务；树立信心，坚定信心，拼搏努力，确保夺取全年目标的最终胜利。

编辑部

以信用考评为抓手，促企业高质量发展

近日，无锡市住房和城乡建设局出台了锡建质安[2020]31号文，对无锡市建筑施工企业信用考核加分标准作出第三次调整。公司领导高度重视，特于6月22日下午13:30在三楼小会议室，组织创优小组成员进行专题学习。

学习分三个步骤进行： 一、对当前公司信用考核排名及新的信用考核加分标准进行通报。

通过与锡建质安[2019]号文的考核标准进行对比，发现主要有以下三点，进行了修订调整：

- 1、关于QC成果的得分评定。以往，国家级QC、省级QC、市级QC，都是单独列项，分值可累计，除市级QC设置封顶2分外，国家级、省级均可累计且无封顶值；调整后，这三项合并成一个项目，并设定了封顶分值2分。 2、关于“发明专利”项目的得分评定。以往，只设一个“发明专利”项目，分值依据专利个数可累计，不设封顶值；调整后，该项目细分成了2

项，“发明专利”和“实用新型专利”，各记分值，并且分别设定了封顶分值2分和1分。

3、关于“外出施工优秀企业”的得分评定。往年，分值是根据行业协会表彰评价得分折算的；调整后，对分值进行了明确说明，根据考核年度内排名，来对应相应的分值，而且还设置了对外地项目开票额加分的说明。

二、分析公司与优秀企业间的信用分差距。差距一，反映在公司所获奖项的数量和质量上；

差距二，表现在对项目进行综合考评的分值上还有提高空间。为什么公司在项目的奖项申报上数量不多，级别不高？为什么项目在综合考评时的分数不尽如人意？这都是值得我们深思探讨的问题。

三、信用考核新标准出台后对公司的影响及应对措施。 随着社会的不断发展，建筑市场秩序不断整顿

调整，信用考评在建筑企业的成长过程中发挥着越来越举足轻重的作用，特别是在政府部门招标投标市场，俨然已成为一道门槛。所以，为了企业的长远稳定发展，我们一定要重视信用分建设推进工作，不放过任何一次可以提高信用评分的机会。

首先，要积极申报奖项。对于所有符合申报奖项条件的项目，认真做好好申报。

其次，每个项目，设定好奖项创建目标后，一定要根据申报条件结合施工现场实际情况，制定出详细的创优长期计划，并严格按照计划执行。

第三，加强公司内部管理。每位分管领导，都要担负起职责，以主人翁精神将工作做实做细。定期组织项目部相关人员进行针对性培训，旨在提高全员创优评优的意识和能力。也需要加强项目现场的标准化、安全文明创建的管理，特别是针对综合考评中的扣分项，务必要逐项对照分析，逐条整顿解决，杜绝同样的问题再次出现。

信用创建工作任重道远，相信在公司全员的高度重视、积极行动下，公司的信用考评工作一定能得到较大的改善。

扎根基、创品牌、谋发展



万丈高楼平地起，关键还是打牢基，只有把根基打好了，才能建成宏大的建筑，只有根基扎稳了才能枝繁叶茂。对于建筑施工企业来说工程项目管理是企业发展的根基，如何做好施工企业的项目管理工作，是一个企业强基础、增效益的重要环节。项目管理的优劣决定了企业的可持续发展能力。

做好工程项目是施工企业的基础，加强项目施工管理是企业经营的关键，而基层的项目管理工作，依靠项目部扎实的管理功底。项目班子一班人必须能够正确运用书本上的有关知识，结合实践中的实际经验，不断丰富自身的管理水平，更好的应用到工作当中去，持续不断地提高公司的项目管理水平，与此同时为广大年轻的施工管理者提供了施展才华的舞台。做好项目管理的过程同时也是企业培养和发现人才的一条重要途径，一批优秀青年通过参与项目管理迅速脱颖而出，为企业可持续发展奠定坚实的基础。

以下几点是项目管理中应注意的几个具体问题。

一是加强基础管理是生存之本。一个企业要发展既要重视发展战略，也要重视企业的基础管理，管理是企业发展的必要保证。项目经理在施工管理中一定要狠抓基础管理，抓落实，抓薄弱环节，苦练基本功，做好事前及事中控制，确保计划的严肃性，确保合同工期，做到丰产丰收，增收节支。

二是认真研究合同，有效预防、化解风险。任何建筑企业不可能在承揽工程时不承担风险，但如

何承担风险，承担多大风险，以及如何化解风险是我们必须关注的问题。而要化解这些风险，就必须首选研究合同，汲取以往合同管理中的经验教训。建筑工程的地点、业主、地理环境的不同也造成了建筑施工风险的千差万别。涉及到具体工程还要具体对待，但无论怎样，有些风险如人工、材料价格上涨、业主支付风险及不可抗力等是企业层级在商务谈判时综合考虑的，合同签订后合同中约定的工期、工程质量等是项目管理层级必须严肃认真对待的，现在业主对工程质量及工期的要求越来越苛刻，凡事就怕认真，合同上白纸黑字，不当真起来就是假，如果当真起来那就是真，签订好的施工合同已既成事实，唯有执行，那么就需要项目管理班子在实施前、实施过程中研究施工合同、识别预测风险的基础上动心思、下功夫，采取措施防范或者转移风险。同时根据合同对我方有利的条款做好资料搜集并进行合理的索赔追加费用。

三是要统筹好工期，有效降低各类成本。控制好工期一方面是履约需要，确保合同工期，避免违约罚款。另一方面也是降低管理成本的有效措施，但也并不是一味地压缩工期，而是在确保质量、安全的前提下科学规划施工，统筹兼顾，整体推进，合理安排好各个阶段的施工队伍，确保工程在保质保量的前提下提前交付，让业主满意的同时降低了工程的成本提高了企业的效益。

四是必须以良好的爱岗敬业态度和只争朝夕的精神来抓各项工作，要做到主观上超前想问题，组织上超前研究工作，行动上超前解决问题，确保各项工作有条不紊地进行下去。

品牌建设要解决的问题是让客户选择你不是别人。这就要给理由：为什么应该选择你。随着客户越来越理性，行业一直以来的恶性竞争（也就是低于成本价）中标将逐步转变成合理低价中标。以往好多业主相信有物美价廉的产品存在，实际上对于产品本身来说肯定是一分价钱一分货，除非销售者低于成本价卖给顾客，那么顾客得到实惠。但是作为企业来讲，要生存，怎么做能做赔本买卖，低于成本价中标后还想保本或者盈利的活只有两个途径，要么偷工减料，要么通过不当手段追加工程造价。但随着行业越来越透明，客户越来越理性，

保质 保量 保供给



们公司由于今年总公司用混凝土的量比较大，所以受到的影响较小。今年混凝土市场的合同价格普遍比去年低了两个点左右，去年一般都在信息价上浮八个点左右，今年的价格一般都在信息价上浮十个点，有的混凝土公司甚至签到了十二个点。同行竞争比较激烈。

对于这半年来的工作，主要做以下几点概述。

一、质量与数量：质量是企业的根本，质量是明天的市场，确保质量必须从原材料抓起，实验室把好关，不符合质量标准原材料坚决不用。根据实验室统计，今年上半年对原材料的检验批次如下：黄沙89次，石子105次，水泥62次，粉煤灰38次，矿粉32次，外加剂41次，这些数据都是相当可观的，检验批次相对以往也是上升了几个百分点。上半年混凝土公司也经历了质检站的两次抽样突击检查，抽样试块结果都是合格。去年的重点工程运路大桥也在今年上半年顺利竣工，在2020年6月28日顺利通车，对于我们提供的混凝土得到了施工方的一致好评。质量与数量是共存的，对出厂的混凝土每天抽查方案。定期对拌楼的料称进行校验。

二、服务：服务要做的就是企业与客户之间的沟通，服务的好与坏与企业的发展密切相关，一个企业的成功与否还是看客户的多少，以及客户对你的认可度。对我们混凝土公司来讲，服务就是保证混凝土的及时供应。因为疫情的原因，今年工地都推迟了开工日期，导致后期都在赶工期，为了确保每个工地混凝土的及时供应，生产部和调度积极配合，生产经理提前一到两天到工地现场了解具

合理低价被越来越多的客户所接受，客户在关注价格的同时，对产品的质量要求不断提高，品牌意识不断加强。可以发现如今好多改善型住房的购房者选房时在关注价格、房型的同时更加关注开发商和物业的品牌，因为好的品牌代表着高质量、高品质以及更好的服务。

中国的建筑业已进入一个新的发展时期，品牌战略确实将成为重要的核心竞争力，将直接影响着企业的发展。企业的发展需要品牌的支撑，但品牌的根基还在于质量，所以我们的质量意识要不断提高，加强施工全过程中的质量管理，在交付优质产品的同时提供良好的售后服务，并通过售后不断总结来提高后续产品的质量水平以此来提升企业的品牌影响力。

建筑业粗放式管理、利润水平低下、资源利用偏低的状况已持续很长一段时间，与此同时建筑业竞争方式已逐渐由关系竞争力时代进入能力竞争力时代，品牌竞争力时代，企业唯有从转变中谋发展，项目管理模式应由以往粗放式管理向集约化、精细化管理转变。集约化管理是提高效率与效益的基本取向，集约化的“集”就是指集中，集合人力、物力、财力、管理等生产要素，进行统一配置，集约化的“约”是指在集中、统一配置生产要素的过程中，以节约、约束、高效为价值取向，从而达到降低成本、高效管理，进而使企业集中核心力量，获得可持续竞争的优势。所谓精细化，精一就是转变观念，改善流程，将企业运行中无大活动加以识别和清除，追求成本最低，效益最大化。细一就是系统规划，终端受控，“天下大事，必做于细”，人人抓落实，事事抓落实，时时抓落实，以求终端受控。化一就是激活组织，建立长效机制，激发企业员工做好工作的积极性、主动性和创造性。通过集约化、精细化不断提升管理能力，促进企业稳步发展，从而获得市场竞争力与获利能力。

企业的发展离不开每一位员工的努力与付出，相信大家只要心往一处想，劲往一处使，必定会再创华方新辉煌。

■ 华方建设副总经理 李荣

体情况，合理安排泵车和砼车，错开工地，尽量确保各个工地的混凝土供应。当碰到几个工地，同时报大方量，实在安排不出混凝土的情况，生产经理会提前和工地沟通说明情况。为了抓牢客户，一般情况都是我们自己的工地延后，在可以的情况下，我们也会想办法及时抢掉，尽量不影响工地的工期。

三、安全：如果说质量是一个企业赖以生存的客观要求，那么安全就是一个企业长期发展的首要前提。安全生产是国家和政府赋予企业的责任，是和社会员工的要求，是利益的组成部分。对驾驶员做到警钟长鸣，多看慢行，宁停三分，不抢一秒，对混凝土公司内部时常排查安全隐患，对码头和料仓边加装安全护栏，对老旧的电箱和电线及时进行更换。

四、下半年工作计划：加强对在建工程的管控，多接新项目，确保完成年度生产45万方的目标任务。结合各项部施工生产任务，保质保量地完成混凝土的生产计划，了解混凝土的市场行情，对所有原材料的价格摸清摸透，控制好成本，抓紧应收款的回笼，确保企业的正常运作。

回顾这半年多的工作，有好同样也存在不足，所以在接下来的半年，我们混凝土公司每一位员工都能团结一致，凝聚更大的力量，脚踏实地继续前行，为打响华方砼品牌贡献自己的力量。

■ 华方砼业总经理 沈黎明

小故事大智慧

——生命链条——

有个老铁匠，他打的铁比谁都牢固，可是因为他太讷又不善言，所以卖出的铁很少，所得的钱仅仅够勉强糊口而已。

人家说他太老实，但他却不管这些，仍旧一丝不苟地把铁链打得又结实又好。

有一次，他打好了一条船用的巨链，装上一条大海轮的甲板上做了主锁链。

这条巨链放在船上好多年都没有机会派上用场。

有一天晚上，海上风骤骤起，风急浪高，随时都有可能把船冲到礁石上。船上其他的锁链上都像纸做的一样，根本受不住风浪，全都被挣断了。

最后，大家想起了那条老铁匠打的主锁链，把它抛下海去。

全船一千多乘客和许多货物的安全都系在这条铁链上。铁链坚如磐石，它像只巨手紧紧拉住船，在狂虐的暴风中将住了考验，保住了全船一千多人的生命。

当风浪过去，黎明到来，全船的人都为此热泪盈眶，欢腾不已……

我们必须像文中的老人一样，懂得扎实地打好每一锤，竭尽全力精心地打造属于自己的坚韧，命运的巨大轮才不会被恶浪的打击中倾覆，最关键时刻，要知道，一根结实牢固的生命链条，会让所有乌云密布笼罩，顷刻间变成秋高气爽的海阔天蓝。

——没有比脚更长的路——

那是一支 24 人组成的探险队，到亚马逊河上游的原始森林去探险。由于热带雨林的独特气候，许多人因身体严重不适应等原因，相继与探险队失去了联系。

直到两个月后，才彻底搞清了这支探险队的全部情况：在他们 24 人当中，有 23 人因疾病、迷路或饥饿等原因，在原始森林中不幸遇难。他们当中只有一个人创造了生还的奇迹，这个人就是著名的探险家约翰·鲍卢森。

在原始森林中，约翰·鲍卢森患上严重的哮喘病，饿着肚子在茫茫森林中坚持摸索了整整 3 天 3 夜。在此过程中，他昏死过去十几次，但心底里强烈的求生欲望使他一次又一次地站了起来，继续做顽强的垂死抗争。他一步一步地坚持，一步一步地摸索，生命的奇迹就这样在坚持与摸索中诞生！

后来，许多记者争先恐后地采访约翰·鲍卢森，问到最多的一个问题是：“为什么唯独你能幸运地死里逃生？”

他说了一句非常具有哲理的话：“世界上没有比人更高的山，也没有比脚更长的路。”

人无他人之路，只要有脚，就会有路。这就是支撑约翰·鲍卢森死里逃生的信念。

——

安全小题库 答案

1. 一
2. 5
3. 20m
4. 可调托撑
5. 勘察单位
6. 组织施工
7. 200*300mm
8. 1m
9. 1.25 倍
10. 50m

与时俱进，智慧升级

一浅谈江苏华方建设有限公司智慧化工地建设

时代在发展，科技在进步，各式各样智慧工具、智能化手段层出不穷，给各行各业都带来了前所未有的技术改革和创新，也给江苏华方建设有限公司带来了转型发展的新机遇。公司利用对智慧化工地的不断建设完善，获得了长足进步和发展。

一、创新意识强，智慧监管起步早，公司智慧化工地建设走在前列

早在10多年前，公司李正兴董事长就已经萌发了智慧监管的意识，率先设立了实时监控中心，便于及时了解各项目建设情况，并根据现场实时调整建设计划，力求更高效地完成建设目标；公司的大型工程车辆较多，为便于车辆的统一调度和管理，提高车辆使用效率，公司给每辆车都安装了GPS卫星定位系统，不仅有效监管了车辆，也达到了降本节支的目的，一举两得。



这几年来，公司始终重视智慧化建设，积极投入人力、物力、财力，不断完善智慧化工地建设，多次组织召开专题会议，详讨智慧化工地建设的具体细节。管理上的创新与上级主管部门的智慧监管理念不谋而合，使得公司的智慧化工地建设更加具有方向性、针对性。目前公司正对照上级主管部门的要求，结合智慧化工地建设实际，查漏补缺，层层落实责任，尽最大努力配合好上级监管的要求，压实这项任务。

2019年开始，项目部实名制管理完成了与上级监管部门实名制管理平台的接轨，公司实名制管理进入标准化、制度化时代。

2020年4月7日，无锡市住房和城乡建设局发布“关于推进建筑工地智慧监管工作的通知”，对智慧化工地建设提出了明确要求，并约定了数据接入时间，公司的智慧化工地建设驶入了“快车道”，成为公司快速发展的又一大助力。

二、智能装备换代升级，配置完善，助推公司精细化管理再上新台阶

为了更优质高效地完成建设任务，方便公司管理层随时随地掌握项目的生产建设情况，做到实时监控现场施工动态，有效杜绝各种违规操作，更好地促进安全生产和工程质量管理，公司在项目部成立之初，就从五个方面入手，投入大量资金，配置智能化设备，指定专人，扎实落实项目的智慧化建设，有效提高了公司的精细化管理水平。

1、实名制管理显成效，人员管理更科学。项目部成立初期，公司就安排专人对施工现场进出人员进行了基本信息采集，包括员工姓名、年龄、身份证号码、籍贯、家庭地址、文化程度、培训信息、技能水平、不良及良好行为记录等，都一一登记在案，为后续员工管理提供了有效的基础信息支撑。在施工现场大门处，设置了实名制员工通道，采用人脸识别技术，对项目部人员予以鉴别，防止闲杂人员进入施工重地。利用指纹打卡方式，对现场人员进行严格的考勤管理，严肃考勤纪律。公司通过与合作银行沟通，专门开辟绿色通道，统一为建筑工人办理了工资结算卡，每月根据员工考勤，按时打款至员工本人账户，百分百实现了工资发放必走平台，有考勤必发工资。通过上述举措，有效

保障了建筑工人的合法权益，降低了企业风险，促进了企业的健康发展。



2、智能黑匣子智慧，安全管理有妙招。

（1）在项目部的塔机上，都安装有携带人脸识别仪的“黑匣子”，此装置不但可以记录设备运行轨迹，还能对操作人员进行有效监管，并能实现对塔机力和力矩的监控，群塔作业的监控，以及特定区域的监控，有效监督了易发生事故区域的安全现状。在塔机吊钩顶端，还安装有高清摄像头，设置了精密传感器，可以实时采集吊钩高度和小车幅度数据，使吊钩下方所吊重物的视频图像清晰地呈现在塔吊驾驶室舱内的显示器上，从而指导司机的吊物操作，有效规避盲吊现象，极大提高了司机操作的安全性。还能通过无线网络，将视频图像传送到地面项目部和云端监控平台，协助安全员和其他项目管理人员直观了解塔机作业面和塔机关键部位的安全状况，为公司对项目部的多级安全管理提供有力支撑。

（2）公司的升降机上也安装了具有人脸识别功能的“黑匣子”，可以有效防控升降机非法人员操控、维保不及时和安全装置易失效等安全隐患，并能实时将施工升降机运行数据传输至控制终端和智慧工地云平台，实现事后留痕可溯可查，事前安全可看可防。

这几项安全监控系统，有效弥补了公司在传统方法和技术管理上的不足和缺陷，实现了对人、机、料、法、环的全方位实时监控，真正体现了“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针。

3、视频监控无盲点，现场管理有保障。

视频监控系统，一直以来都是我司现场管理的重要手段，发展到如今，项目部的监控设备更加先进，监控点位也更趋完善，工地车辆出入口、车辆冲洗台、工地制高点、材料堆放处等位置均安装有监控设备。通过此系统，不仅加强了我司建筑工程施工现场的安全防护管理，还对施工作业面上的各安全要素等实施有效监控，对消除施工安全隐患，加强和改善工程的安全与质量管理，实现工程监管模式的创新发挥了积极作用。同时，还加强了建筑工地的治安治理，促进了社会的和谐稳定。



4、绿色施工措施足，环境保护很到位。

（1）在项目部的车辆出入口，都安装有扬尘噪音监测系统。它可以对建设工程施工现场的气象参数、扬尘参数等进行监测与显示，并对数据进行分时段统计，从而实现对工程施工现场扬尘污染等监控、监测的远程化、可视化。



（2）在工地围挡、车辆出入口等重要区域，公

司均部署了自动喷淋系统，还与扬尘监控系统联结在一起，既能根据设置条件自动开启喷淋，也可人工手动开启，通过喷洒的水雾，实现快速喷淋降尘的功效。公司还配备了雾炮机、洒水车等移动喷淋设施，进一步保障降尘效果。

（3）项目部还采取了一系列节约措施，最大程度实现节水、节材、节能、节地目的。现场建立了水收集处理系统，使水资源得到梯级循环利用。施工现场办公区、生活区的生产、生活用水也采用节水系统和节水器具。对废旧钢筋、废旧模板等实行回收再利用。生产区室内照明统一使用节能灯具；生活区设置太阳能热水器，洗浴热水使用空气能热泵等。现场按照道路、管线两个分阶段，分别进行紧凑布置，实行动态管理。利用BIM技术，优化办公区、生活区布置、施工总平面布置。做好方案优化，选择合适的边坡支护方式等。

通过以上种种举措，项目部“四节一环保”措施得到很好的落实，为推动公司绿色发展、可持续发展发挥了积极作用。

5、“超级大脑”显才干，公司管理更高效。

项目部智慧工地云平台，就像一个“超级大脑”，将各个系统数据，整合在一个平台上，以平面图、全景图、BIM模型等形式，直观地将人员管理、安全管理、现场管理、绿色施工等内容展示出来，实现了项目的信息化管理，也是现代化企业管理的一个缩影。

多管齐下，各种高科技设备升级加持，使公司的精细化管理日趋深入。公司对施工全生命周期的把控能力更强，发展更稳步向前。

三、智慧化工地建设道阻且长，但行则将至。

“雄关漫道真如铁，而今迈步从头越”，在智慧化工地的不断完善过程中，公司还有很大的提升空间。比如VR安全教育系统，它能利用VR头盔、眼镜、手柄、智能电视等高科技产品，模拟现实世界的安全事故场景，员工通过身临其境的感官刺激，促使施工现场无论是管理人员还是作业人员，都正视安全隐患，提升安全意识，预防安全事故；比如巡查预警系统，它的实时同步功能，不仅可以帮助管理人员及时了解工地巡检情况，还能解决施工作业方式难以有效监督和绩效评估、信息反馈滞后难以分享、巡检结果难以分析等一系列问题，将使公司的质量管理再上层楼。目前，这些高科技装备，正在逐步落实到位。

未来，公司将将在上级主管部门的正确领导下，只争朝夕，栉风沐雨，继续前行，争取在智慧化工地建设道路上更进一步，为行业发展贡献更多华方力量。

■ 编辑部

安全小题库

- 1.悬挑脚手架的悬挑支撑结构应根据施工方案布设，其位置应与门架立杆位置对应，每一跨距宜设置（ ）根型钢挑梁，并按确定的位置设置预埋件。
- 2.根据《建筑施工模板安全技术规程》JGJ162-2008，当露天支架立柱为群柱架时，高宽比不应大于（ ）。
- 3.型钢悬挑扣件式钢管脚手架一次悬挑高差不宜超过（ ）m。
- 4.根据《建筑施工扣件式钢管脚手架安全技术规范》JGJ130-2011，满堂支撑架顶部施工层荷载宜通过（ ）传递给立杆。
- 5.依据37号令规定，（ ）单位应当根据工程实际及工程周边环境资料，在相关文件中说明地质条件可能造成的工程风险。
- 6.施工单位应当严格按照专项施工方案（ ），不得擅自修改专项施工方案。
- 7.机械挖土时，坑底以上（ ）mm范围内的土方应采用人工修挖的方式挖除，放坡开挖的基坑边坡应采用人工修挖方式挖除。
- 8.《建筑施工安全检查标准》JGJ59-2011中，脚手架纵向水平杆杆件搭接长度不应小于（ ）m，且固定应符合规范要求。
- 9.《建筑施工安全检查标准》JGJ59-2011中，悬挑脚手架钢梁锚固端长度不应小于悬挑长度的（ ）倍。
- 10.《建筑施工安全检查标准》JGJ59-2011中，搭设高度超过（ ）m的脚手架，应组织专家对方案进行论证，并按专家论证意见组织实施。

答案请见中缝